پيش‌نويس  
آئين‌نامه خدمات رفاهي طلاب، اساتيد و كاركنان   
مجتمع حوزوي مشكات

23 مرداد 1403

# فصل اول: تعاريف

ماده مجتمع حوزوي مشكات، مجموعه‌اي از مدارس و مراكز حوزه‌اي است كه در راستاي تحقق رهنمودهاي مقام معظم رهبري و تحول در نظام حوزه‌هاي علميه تاسيس شده است كه در اين آئين‌نامه با عنوان اختصاري «مشكات» از آن ياد مي‌شود.

ماده «طلبه» محوري‌ترين عنصر در مشكات است. تمامي اساتيد و كاركنان مشكات با هدف تربيت و آموزش طلاب علوم ديني گرد هم آمده و فعاليت مي‌كنند. او فردي‌ست كه براي تعلّم علوم حوزوي با روش نوين مشكات ثبت نام كرده و موفق به احراز شرايط گزينش و پذيرش شده است.

ماده «استاد» فردي است كه پس از احراز شرايط ذكر شده در آئين‌نامه جذب و پذيرش اساتيد به استخدام مشكات در آمده، تا در مسير تحقّق اهداف مشكات، طلاب را آموزش داده و تربيت نمايد.

ماده «كاركنان» نيروهاي انساني شاغل در مشكات هستند كه حسب وظيفه محوّله به طلاب و اساتيد خدمت‌رساني مي‌كنند، تا فرآيند تعليم و تعلّم به درستي و متناسب با اهداف مشكات صورت پذيرد.

ماده «خدمات رفاهي» به هر نوع حمايت مالي و غيرمالي گفته مي‌شود كه مشكات براي ارتقاي انگيزه طلاب، اساتيد و كاركنان در انجام بهتر وظايف محوّله فراتر از شهريه، حقوق و دستمزد به انجام مي‌رساند. اصل محوري در ارائه خدمات رفاهي حفظ احترام و عزّت دريافت‌كنندگان خدمات است.

# فصل دوم: انواع

ماده بر اساس مصوبه نشست 329 شوراي عالي كار، مشكات موظّف است به عنوان كارفرما، هر ماه «كمك‌هزينه اقلام مصرفي خانوار» را به مبلغ -/000/000/14 ريال در اختيار اساتيد و كاركنان قرار دهد. اين كمك‌هزينه مي‌تواند در قالب «بن خريد كالا» از يك فروشگاه خاصّ باشد.

ماده «كمك‌هزينه مسكن» نيز مطابق همين مصوبه ماهانه -/000/000/9 ريال است كه تمامي اساتيد و كاركنان متأهل مشكات آن را دريافت مي‌نمايند.

ماده مطابق ماده واحده قانون تعيين عيدي و پاداش سالانه مصوّب 6/12/1370 مشكات خود را موظّف مي‌داند در هفته آخر هر سال شمسي به هر يك از اساتيد و كاركنان «پاداش سالانه» و عيدي معادل دو ماه حقوق پرداخت نمايد.

ماده در تمامي اعياد مذهبي و ميلاد معصومان (ع)، مشكات براي حمايت از طلاب، اساتيد و كاركنان و در راستاي تأكيد بر اهميّت اين ايام و تعظيم و تكريم شعائر الهي، مطابق يك دهم شهريه يا دستمزد ماهانه هر فرد را به صورت «عيدي نقدي» و يا «عيدي كارت خريد» در اختيار آنان قرار مي‌دهد. اعياد مذكور شامل موارد ذيل است:

1. ولادت رسول اكرم (ص) و امام جعفر صادق (ع) > 17 ربيع‌الاول
2. ولادت امام حسن عسكري (ع) > 8 ربيع‌الثاني
3. ولادت حضرت زهرا (س) > 20 جمادي‌الثاني
4. ولادت امام باقر (ع) > اول رجب
5. ولادت امام جواد (ع) > 10 رجب
6. ولادت امام علي (ع) > 13 رجب
7. عيد مبعث رسول اكرم (ص) > 27 رجب
8. ولادت امام حسين (ع) و امام سجاد (ع) > 3 و 5 شعبان
9. ولادت امام زمان (عج) > 15 شعبان
10. ولادت امام حسن مجتبي (ع) > 15 رمضان
11. عيد سعيد فطر > اول شوّال
12. ولادت امام رضا (ع) > 11 ذي‌القعده
13. عيد سعيد قربان > 10 ذي‌الحجه
14. ولادت امام هادي (ع) > 15 ذي‌الحجه
15. عيد سعيد غدير > 18 ذي‌الحجه
16. ولادت امام موسي كاظم (ع) > 20 ذي‌الحجه

ماده «بسته معيشتي» شامل تعدادي از اقلام مصرفي ضروري خانوار است كه به صورت كالا تهيه شده و در اختيار طلاب، اساتيد و كاركنان متأهل به صورت رايگان قرار داده مي‌شود. معاونت منابع انساني و پشتيباني مشكات سالي يك‌بار اين اقلام را خريداري كرده و به صورت مساوي توزيع مي‌نمايد.

ماده «خدمات فرهنگي و تربيتي» مشكات شامل بن‌هاي تخفيف استفاده از مراكز آموزشي و تفريحي، مانند: آموزشگاه‌هاي فني و حرفه‌اي، مراكز مشاوره خانواده، استخرها و باشگاه‌هاي ورزشي است. اين خدمات به صورت موردي و پس از تعاملات معاونت منابع انساني و پشتيباني با مراكز ديگر فراهم آمده و با اطلاع‌رساني جامع در اختيار طلاب، اساتيد و كاركنان قرار مي‌گيرد.

ماده «خدمات حجاب» شامل يك قواره پارچه چادري مشكي و يك قواره مقنعه تترون رنگي است كه هر ساله در روز زن به تمامي طلاب، اساتيد و كاركنان متأهل تقديم مي‌شود.

# فصل سوّم: شرايط

ماده تنها طلابي شامل دريافت خدمات رفاهي مذكور در فصل قبل خواهند شد كه فرآيند پذيرش آن‌ها به صورت كامل انجام شده و به صورت تمام‌وقت مشغول تحصيل در مدارس تابعه باشند. برخي از اين خدمات صرفاً در اختيار طلاب متأهل قرار مي‌گيرد كه حسب مورد ذكر شده است.

ماده اساتيدي مي‌توانند از خدمات رفاهي مشكات استفاده كنند كه در طول يك ماه حداقل ده ساعت تدريس در مدارس تابعه يا ده ساعت كاري فعاليت پژوهشي در مراكز وابسته داشته باشند.

ماده كاركنان استخدامي و يا پيماني مشكات، چه كاركنان تمام‌وقت و چه پاره‌وقت، همگي مشمول دريافت خدمات رفاهي مذكور هستند، به شرط آن‌كه در هر ماه حداقل 30 ساعت موظّفي كار داشته باشند.

ماده طلاب، اساتيد و كاركناني كه انفصال از مشكات پيدا كرده باشند، در صورتي كه در ماه جاري، حداقل زمان موظّفي فعاليت را به انجام رسانده باشند، مشمول دريافت خدمات رفاهي هستند، حتي اگر در حال حاضر در استخدام يا در حال همكاري با مشكات نباشند. به عنوان نمونه: كارمندي كه 30 ساعت كار ماه جاري را به انجام رسانده، ولي يك هفته است منفصل از خدمت شده، او نيز عيدي امروز را كه اختصاص به كاركنان دارد دريافت خواهد كرد.

# فصل چهارم: شكايات

ماده طلاب، اساتيد و يا كاركناني كه به عدم دريافت خدمات رفاهي مذكور در اين آئين‌نامه اعتراض داشته باشند مي‌توانند با تكميل فرم مربوطه و تحويل آن همراه با مدارك مورد نياز به معاونت منابع انساني و پشتيباني طرح شكايت نمايند. پس از بررسي مدارك، اگر تشخيص داده شد كه فرد مزبور مشمول دريافت خدمات بوده، خدمات رفاهي مورد نظر در اختيار وي قرار خواهد گرفت. در صورت ردّ شكايت، حداكثر ظرف يك هفته شرح آن در ذيل فرم مذكور ثبت شده و به اطلاع وي خواهد رسيد.

آئين‌نامه خدمات رفاهي طلاب، اساتيد و كاركنان در قالب چهار فصل و 17 ماده توسط معاونت منابع انساني و پشتيباني تدوين شده و در تاريخ ؟/؟/1403 به تصويب رسيده است و از اول مهرماه 1403 در تمامي مدارس و مراكز وابسته لازم‌الاجرا است.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |

توضيح: در اين پيش‌نويس سعي شده تمامي انواع خدمات رفاهي متصوّر گردآوري شود. مشكات مي‌تواند با توجه به توانايي مالي خود بخش‌هايي را كه مقدور نيست حذف نمايد.